



Nativ | psicologia
organizacional

PORTFÓLIO DE SERVIÇOS

PARA EMPRESAS

2025

FUNDADORA

A NATIV é liderada por Samia Manthey, psicóloga especialista em saúde mental organizacional, com mais de 15 anos de experiência em projetos de promoção do bem-estar no trabalho. Mestre em Administração, reúne sólida formação acadêmica e prática de mercado, com foco na gestão de riscos psicossociais e na construção de ambientes laborais saudáveis, produtivos e sustentáveis.

Nosso diferencial é a capacidade de unir ciência, tecnologia e estratégia de gestão. Nascemos de pesquisa aplicada financiada pela FAPERO e consolidamos nossa atuação com apoio do HUB-RO, desenvolvendo soluções únicas para o contexto do agronegócio e das empresas da Região Norte.

Acreditamos que a produtividade e o crescimento econômico sustentável são inseparáveis do cuidado genuíno com a saúde mental das pessoas. Nosso compromisso é ser parceiro estratégico de empresas que valorizam o desenvolvimento humano como motor de inovação, competitividade e responsabilidade social.



Como psicóloga clínica sou Especialista em Gestalt-terapia e atuo na abordagem humanista existencial no formato online.

Utilizo intervenções para ajudar o crescimento pessoal e facilitar o encontro do indivíduo com a autenticidade da sua existência, de forma assumí-la e a projetá-la mais livremente no mundo. Tenho me especializado no atendimento de pessoas em sofrimento psíquico na relação com o trabalho, abordando temas como assédio moral, síndrome de burnout, estresse, depressão, ansiedade, bem como utilizo recursos da Psicologia Positiva.

COMO NOS POSICIONAMOS

A NATIV acredita que o trabalho pode ser saudável e produtivo ao mesmo tempo. Em um mundo corporativo cada vez mais exigente, nossa missão é prevenir o adoecimento mental nas organizações e promover uma cultura de saúde e bem-estar, sem abrir mão da produtividade.

Somos mais do que uma consultoria. Somos uma ponte entre as necessidades empresariais e o cuidado com as pessoas, criando soluções para que as empresas se tornem espaços de confiança, cooperação e inovação. Nossa metodologia é inovadora, fundamentada em dados e focada no ser humano.

Nosso propósito é transformar o futuro das organizações, começando pela região Norte, e mostrar que é possível equilibrar saúde mental e desempenho. Queremos que as empresas cresçam de forma sustentável, promovendo ambientes de trabalho saudáveis e produtivos para todos.



CUIDANDO DE PESSOAS, TRANSFORMANDO ORGANIZAÇÕES

Estamos no mercado há 24 meses em um constante processo de evolução e inovação. Estamos investindo no fortalecimento de nossa marca prestando ao mercado um serviço único em Rondônia, que coloca a metodologia científica a serviço dos resultados na sua empresa. Converse com a NATIV e descubra como transformar a saúde mental da sua organização.

NOSSA ESSÊNCIA

Construir Organizações Saudáveis

Atributos

ACOLHIMENTO

Empatia, Cuidado, Humanização:

A Nativ valoriza o cuidado genuíno e o respeito pelas pessoas, reconhecendo a importância de um ambiente de trabalho que promova segurança psicológica.

INTEGRIDADE

Ética, Transparência, Confiança:

A Nativ atua com clareza e honestidade, fortalecendo a confiança com seus parceiros e clientes. A integridade orienta todas as nossas ações e decisões, reforçando a confiança e a credibilidade da consultoria.

INOVAÇÃO

Criatividade, Modernidade, Soluções:

A Nativ utiliza uma abordagem moderna baseada em dados para oferecer soluções de saúde mental no trabalho.

COMPROMISSO

Dedicação, Sustentabilidade, Responsabilidade:

Assumimos o compromisso de promover o bem-estar e a produtividade de maneira sustentável e personalizada, para ajudar as empresas a prosperarem em um ambiente de trabalho saudável e equilibrado.

RESILIÊNCIA

Adaptação, Perseverança, Superação:

A Nativ acredita no fortalecimento contínuo das pessoas e das estruturas organizacionais. Esse fortalecimento é essencial para superar dificuldades e criar ambientes de trabalho produtivos e saudáveis



Missão

A Nativ tem como objetivo promover ambientes de trabalho onde saúde e produtividade caminham juntas.

Ajudamos organizações a desenvolver uma cultura de bem-estar que valoriza o equilíbrio e o crescimento humano.

Transforme a saúde mental da sua organização com quem entende as necessidades da sua realidade. Converse com a equipe da NATIV!"





Soluções para Empresas

Cuidando de pessoas,
transformando organizações

Nativ | psicologia
organizacional



NOSSOS SERVIÇOS



Para Empresas

01

Palestras e Treinamentos

Em **palestras e treinamentos** discutimos temas voltados a: Liderança, Relacionamento Interpessoal, Autoconhecimento, Comunicação, Habilidades Sócio Emocionais no Trabalho, Felicidade nas Organizações, Saúde Mental do Trabalhador, Fatores Psicossociais Relacionados ao Trabalho, Avaliação Psicossocial, Assédio Moral entre outros

02

Pacote de Psicoterapia Online para empregados

Em **Psicoterapia**, criamos um ambiente seguro e sigiloso para que seus funcionários cuidem da saúde mental utilizando recursos da clínica humanista existencial.

03

Facilitação em Grupo para Lideranças

Realizamos **facilitações de grupos** para lideranças com 13 encontros trazendo recursos para colaborar com a prática reflexiva gerencial e formação de Liderança Feminina.

04

Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA

Também poderemos auxiliar no **Programa de Preparação de Aposentadoria** para realizar atividades que preparem os trabalhadores para o desligamento por aposentadoria.

05

Avaliação Psicossocial para atendimentos das NR's

A **avaliação psicossocial** é direcionada para aplicação individual a trabalhadores que atuam em áreas de risco, conforme exigências das NR's.

06

Gestão da Saúde Mental e Psicossocial - Avaliação de Riscos Psicossocial

A nossa principal solução é promover a **Gestão da Saúde Mental na Organização** por meio de uma metodologia inovadora que apresentamos a seguir.



AValiação de Riscos Psicosociais

Ajudamos a prevenir o adoecimento mental e promover a saúde por meio de estratégias de gestão em conformidade com NR1

ABSENTEÍSMO

Reduzir ausências do ambiente de trabalho e fortalecer presença e engajamento

A Nativ acredita que a saúde mental é essencial para a produtividade e o bem-estar nas organizações.

A empresa acredita que, ao investir na prevenção do adoecimento mental e promover uma cultura de acolhimento e cuidado, as empresas podem criar ambientes de trabalho saudáveis e sustentáveis.

VIOLÊNCIAS

Reduzir assédio moral e outras violências no trabalho e construir segurança psicológica

A Nativ se posiciona como um parceiro estratégico, comprometido em guiar as organizações na construção de uma cultura que valorize o desenvolvimento humano e o equilíbrio, gerando um impacto positivo nas pessoas e nos resultados da empresa.

DOENÇA E MAL ESTAR

Reduzir gastos com tratamentos médicos e psicológicos, aumentar a saúde e bem estar

Se a sua empresa busca soluções inovadoras para construir ambientes de trabalho mais saudáveis e produtivos, venha conhecer a metodologia NATIV.

Para alcançar estes resultados, nossa metodologia é construída em 4 etapas:

PERDA DE PRODUTIVIDADE

Reduzir baixo desempenho e energizar o time na missão organizacional

1
Identificar e Analisar Dados

2
Definir Estratégias de Gestão de Riscos

4
Acolher e Cuidar de Pessoas

3
Treinar e Desenvolver Líderes e Equipes

JUDICIALIZAÇÃO E MULTAS

Reduzir risco jurídico e multas relacionadas à legislação trabalhista e saúde ocupacional

Quer reduzir afastamentos e fortalecer sua equipe?
Vamos construir juntos !

NOSSA PRINCIPAL SOLUÇÃO *Nativ* psicologia organizacional



Nossa solução oferece um processo gradual de fortalecimento da cultura organizacional e construção de um caminho de onde valores como produtividade, saúde e bem estar tornam-se inegociáveis.

É um processo cíclico e contínuo de avaliação onde a NATIV e a organização constroem em conjunto com transparência, cooperação, engajamento dos executivos, gestores e demais trabalhadores para gerenciar o ambiente psicossocial em atendimento à NR 1.

Ao longo do processo são entregues 4 produtos complementares e interdependentes:

1. **Mapeamento de Riscos:** identificação de dados dos setores com indicação de nível de risco.
2. **Gestão do Riscos Psicossociais:** criação de estratégias para redução de riscos médios e altos.
3. **Treinamento:** Formação continuada da alta gestão e dos gestores, conscientizando quanto à sua influência na prevenção de riscos psicossociais.
4. **Aconselhamento Psicológico:** aos trabalhadores em vulnerabilidade que estejam presentes nos setores de risco médio e alto, bem como aqueles que desejarem ter acesso ao serviço.

Agende uma reunião e saiba como podemos adaptar nossa metodologia à sua empresa.

ENTREGAS

Ao longo desta jornada são construídos conjuntamente com a organização 4 produtos:

PRODUTO	O QUE É	PORQUÊ	COMO É FEITO	ENTREGAS
MAPEAMENTO DE RISCOS:	Aplicação de um questionário online aos trabalhadores para avaliar os riscos psicossociais	Identificar os tipos e graus de riscos e ter clareza de que ações poderão ser realizadas para mitigação	É disponibilizado um link para preencher o formulário da pesquisa por celular ou computador	Identificação dos Riscos Psicossociais presentes na organização classificados em baixo, médio e alto em dashboard interativo
GESTÃO DO RISCO PSICOSSOCIAL:	Definição de estratégias coletivas para mitigação dos riscos psicossociais com criação de Plano de Ação	Para atendimento de normas da legislação de saúde ocupacional	Reúne-se com gestores e trabalhadores para apresentar os riscos e buscar soluções. Criar um Plano de Gerenciamento de Riscos	Graus de risco por setor, apontando os itens que precisam de investimento na prevenção, com plano de ação e cronograma de execução.
TREINAMENTO:	Realização de formação continuada de executivos e gestores	Capacitar lideranças para gestão de fatores psicossociais relacionados ao trabalho	Formação com aplicação de metodologia dinâmica e aplicável. Disponibilização de materiais e atividades práticas	13 encontros com grupo presencial ou remoto com 10 gestores 12 rodas de conversas remotas com trabalhadores sobre saúde mental
ACONSELHAMENTO PSICOLÓGICO:	Disponibilizar um profissional de psicologia, para fazer a escuta individual do trabalhador	Criar um espaço seguro de escuta para esse trabalhador, lidar com demandas relacionadas ao trabalho.	Realização de aconselhamento psicológico individual remoto com 45 a 50 minutos de duração	Realização de 4 horas semanais para aconselhamento Psicológico a trabalhadores

Quer reduzir afastamentos, aumentar o engajamento da sua equipe e garantir compliance com a NR-1? Agende uma conversa estratégica com a NATIV.

EQUIPE



MS. SAMIA MANTHEY

Mestre em Administração, Psicóloga, Pesquisadora e Founder NATIV

Psicóloga a 15 anos, atuei como professora de graduação, pós-graduação e coordenadora de curso por 12 anos. Como mestre em administração, a 8 anos realizo pesquisas em inovação social, sustentabilidade e saúde mental do trabalhador. Com ajuda da FINEP, FAPERO e Sebrae, há 2 anos tornei-me fundadora da NATIV cuja missão é ajudar organizações a desenvolver uma cultura de produtividade e bem-estar prevenindo riscos psicossociais e promovendo saúde.



ESP JANE ARRUDA

Psicóloga Especialista em Gestalt-terapia

Como psicóloga e especialista em Gestalt-terapia, meu objetivo é colaborar no processo de ampliação de consciência, auxiliando na identificação de bloqueios e promovendo o crescimento pessoal e coletivo. Busco criar um ambiente seguro e acolhedor, onde é possível explorar as vivências, identificar padrões comportamentais e emocionar-se livremente. Também conduzo grupos pela perspectiva da Psicologia Sistêmica e utilizo abordagens colaborativas fundamentadas na Unipaz.



ESP MAILA ANDRADE

Especialista em Gestão de Projetos, Facilitadora de Grupos e Lideres

Como Cientista Social busco compreender as relações entre pessoas e grupos, trazendo novos insights para as empresas e negócios. Estudo gestão, inovação e projetos para dar mais concretude em minha atuação. E como facilitadora, atuo na conexões entre pessoas e equipes, promovendo diálogos que permitem melhores soluções para os desafios das organizações. As capacitações que mais sou demandada tem como temas centrais o desenvolvimento de liderança e a comunicação.



MS FABIO ABIB

Mestre em Educação e Cientista da Computação

Como Cientista da Computação, sou responsável pela estrutura tecnológica e análise de dados na NATIV. Sou responsável por realizar análises estatísticas de dados, elaborar dashboard interativos que auxiliem gestores na tomada de decisão. Como também sou mestre em educação tenho habilidade de relacionamento com pessoas, conseguindo alinhar habilidades técnicas e humanas. Por meio do meu trabalho consigo ser exato no que tange a dados e empático com as pessoas.

Quem Confia em Nós

Estas empresas conhecem nossos serviços



Faça Parte

Das empresas que promovem saúde e bem estar. Entre em contato agora e leve saúde mental e produtividade para sua organização.



samia@nativpsi.com.br



[@nativpsi](https://www.instagram.com/nativpsi)



[\(69\) 9 9250 3802](tel:(69)992503802)



Solicite uma proposta personalizada

